

**LAMY SA**

75, avenue Victor Hugo CS10156  
92563 RUEIL-MALMAISON CEDEX  
Tél : 01 47 16 64 00  
Fax : 01 47 77 06 67

## Charte Ethique du Groupe LAMY

Droiture pour la conduite des affaires, telle est l'approche éthique du Groupe LAMY aussi bien au travers de ses Dirigeants que de ses collaborateurs d'entreprise qui ont pour postulats :

- Le respect des fondamentaux,
- La conduite des affaires,
- L'image du Groupe.

C'est avec cette approche éthique que le Groupe LAMY mène sa longévité.

### A QUI S'APPLIQUE CETTE CHARTE ?

Ces postulats de l'approche éthique du Groupe LAMY s'appliquent à l'ensemble des collaborateurs du Groupe LAMY à savoir les mandataires sociaux tels le Président-Directeur Général, Directeurs Généraux délégués, Présidents ou Gérants des différentes entités composant le Groupe mais aussi aux Directeurs, Cadres, Responsables des différents services ainsi qu'à l'ensemble des salariés.

Ces postulats reçoivent application tant en interne du Groupe que vis-à-vis de l'extérieur.

La charte Ethique est d'application immédiate pour tout nouveau collaborateur du Groupe. Elle est remise à tout nouveau collaborateur qui prend l'engagement irrévocable de l'appliquer en se conformant et en adhérant aux valeurs et règles telles qu'énoncées par cette charte.

Elle est également diffusée sur le site Internet du Groupe LAMY et fait l'objet d'un affichage officiel au siège social du Groupe situé au 75 avenue Victor Hugo – 92500 RUEIL-MALMAISON.

### I RESPECT DES FONDAMENTAUX

**Respect de la législation** : les dirigeants et collaborateurs du Groupe LAMY se conforment aux lois et aux réglementations nationales et internationales, avec intégrité et dans le respect des parties prenantes.

**Respect des collaborateurs** : Le Groupe respecte les femmes et les hommes dans l'entreprise, l'égalité Hommes/Femmes, et lutte contre toutes formes de discrimination et de harcèlement. Le recrutement est uniquement basé sur les compétences professionnelles du candidat. Le Groupe attache une importance particulière à la

#### LAMY SA

75, avenue Victor Hugo CS10156  
92563 RUEIL-MALMAISON CEDEX  
Tél : 01 47 16 64 00  
Fax : 01 47 77 06 67

santé, à la sécurité et au bien-être de ses collaborateurs, sans oublier le droit à la déconnexion dans le respect de la vie privée du collaborateur.

**Respect de l'environnement** : Le Groupe LAMY s'attache fortement à ce que ses actions réduisent les impacts environnementaux. A titre d'exemple, les collaborateurs s'efforcent de limiter l'usage du papier au strict minimum et le tri sélectif est d'usage courant.

Par ailleurs, la Direction oriente de plus en plus ses activités sur la transition énergétique.

## II. CONDUITE DES AFFAIRES

### A) HONNETETE

Les équipes du Groupe LAMY mènent une politique d'honnêteté dans la relation d'affaires aussi bien vis-à-vis de ses fournisseurs que de sa clientèle.

Cette politique intègre la lutte contre la corruption, le trafic d'influence, la fraude et les conflits d'intérêts. Le Groupe veille au bon encadrement des recours aux agents commerciaux, consultants ou intermédiaires, ainsi qu'aux cadeaux et aux invitations. Les dirigeants et les collaborateurs s'attachent à la sincérité de l'information transmise tant au niveau comptable que financier vis-à-vis des partenaires : banque, fournisseurs et prestataires.

### B) LOYAUTE

Le Groupe LAMY est attaché au lien de loyauté dans la relation d'affaires, permettant d'instaurer une relation de confiance sur la durée.

Son engagement vis-à-vis des tiers ne peut dépasser ses propres savoir-faire et savoir-être, permettant ainsi le respect formel de ses devoirs et obligations contractés avec ses partenaires.

Cette loyauté est renforcée par le fait que toutes les actions du Groupe LAMY ne sauraient se faire qu'en égard à une concurrence loyale vis-à-vis de ses concurrents dans ses différents métiers.

La confidentialité des informations reçues est également un principe majeur du Groupe LAMY dans sa relation avec les tiers.

### C) PROTECTION DES ACTIFS ET DES DONNEES

Les actifs et savoir-faire restent la propriété du Groupe, et ne peuvent être utilisés à des fins personnelles, illicites ou sans rapport avec les activités du Groupe.

Les collaborateurs s'engagent à protéger les informations confidentielles et faire bon usage des informations non confidentielles communiquées en interne et en externe.

**LAMY SA**

75, avenue Victor Hugo CS10156  
92563 RUEIL-MALMAISON CEDEX  
Tél : 01 47 16 64 00  
Fax : 01 47 77 06 67

### **III L'IMAGE DU GROUPE**

Le respect de l'intégrité et de la dignité de chacun est la ligne directrice des dirigeants et collaborateurs du Groupe LAMY.

La gouvernance familiale du Groupe associe également certains collaborateurs aux prises de décisions stratégiques. L'image du Groupe doit être associée à la performance du Groupe afin d'améliorer toujours la qualité de ses prestations et services à sa clientèle.

L'image du Groupe s'exprime notamment à travers le comportement des personnes qui le compose et dont les valeurs sont la tolérance vis-à-vis des tiers, le respect d'autrui, la confidentialité, la transparence et un devoir de contrôle de l'approche éthique voulue par les Dirigeants.

Cette Charte Ethique sera amenée à évoluer et pour ces raisons le Directeur Juridique du Groupe LAMY est le correspondant Ethique chargé de son application au quotidien, de son contrôle, de son évolution dans le temps, le tout par une remontée de ces informations aux dirigeants du Groupe formant le Comité d'Ethique.

Cette charte Ethique entrera en vigueur le 30 septembre 2021.

Pour le Groupe LAMY  
Martin LAMY  
Président-Directeur Général.

